

# Lag samling Frikvarteret 2014

17. – 19. november 2014

Deltakere: Nils, Karl Ivar

CC, Christian, Arnfinn, Erling, Hilde B., Heidi, Solveig, Hanne Beth, Nina

Ola, Tor Børge, Cato

***Overordnet mål for 1. Sandnes i perioden 2013 - 2018:***

*1.Sandnes Speidergruppe skal utvikle barn og unge til gode, selvstendige og bevisste samfunnsborgere ved hjelp av Speidermetoden*

*Speidergruppa jobber etter de prinsipper som til enhver tid er bestemt av NSF.*

Her er oppsummering av helgens samtaler og diskusjoner. Det er viktig at dette ikke blir liggende og støve, men tas opp i stabsmøter i enhetene og materialiseres i aktivt program som oppfyller mål og delmål.

# Hvordan har vi det: Analyse av året som har gått

## Bra

### aktiviteter

* Kanoleir
* Troppen – patruljearbeid

### Program og organisasjon

* Langtidsplan
* Økt foreldreengasjement
* Fasiliteter for møter
* Omfordeling av ansvar
* Rovere med som ledere

### ledermiljø

* Klar og tydelig ledelse
* Nye ledere
* Tatt vare på lederne
* Større ledergruppe, stort aldersspenn

## Utfordringer

### Program og organisasjon

* Ledere av begge kjønn i småspeideren
* Foreldregruppe
* Plassere ansvar
* Rekruttering pga. endringer (- ledere, - speidere)
* Alderssammensetning, mange 4. klassinger, mangler
* Beholde vandrerne
* Fokus på enkeltmedlemmet
* Forpliktelse - oppmøte

## Gjøre om igjen - suksesser

* 17. mai deltakelsen
	+ Markering av speideren
	+ Stolthet
	+ Tilhørighet
* Blande stifinnere og vandrere i felles patruljer
	+ Viske ut / fjerne oppdeling i troppen
	+ Viktig å gi speiderne i ungdomskolealder/førerpatruljen egne og unike opplevelser
* Patruljehaik før høstferien
	+ Gi ansvar til patruljen med fokus på peff/ass
* Nyingnatt
* Oppstartstur
* Torsdagsdugnader
* Foreldremøte

# Hvordan vil vi ha det: De lange luftige linjene fremover

## Ideer for 2015

### Gruppen (felles)

* Friluftslivets år
* Kurs
	+ Ledere
* Fellestur for småspeidere og tropp
	+ Melshei? Troppen i telt og småsp. inne

### Småspeidere

* Overnattingstur for småspeiderne
	+ Melshei?
	+ Veraland?

### Troppen

* Kurs
	+ Peff/Ass deltar på kretskurs
* Vinterspeiding
	+ Egen utfordring for vandrerne
	+ Dreierbu for alle
	+ Bretur
* Patruljetur
* Kanoaktiviteter
	+ Bassengtrening
	+ padlemøter
	+ Tur
* Kretsleir: Meet Me
* Samling med Randaberg

# Ikke diskutert

## Melshei og utstyr

* Nøkkelpersoner, hvem gjør hva
* Markedsføring
* Utvikling av stedet (oppgraderinger)
* Drift (vedlikehold og utleie)
* kanolagring

## Seremonier i enhetene og i gruppa

1. hva er spesielt i 1.Sandnes – samordne og skrive ned slik at vi får en fast ramme i gruppa

##  Markering 25.10. Utenfor Statens hus:

* Dere disponerer området ute (og det er stort) - flott hvis dere har en lavoo (flerstangs) + det dere har planlagt med bålpanne (trebenker?)

Det skal være salg av kaffe og pølser inne – slik at dere kan bare få dette når dere kommer – dere trenger ikke kjøpe inn.

 så får vi satse på at det blir best omsetning ute ….

* Dere kledde opp noen speidere i folketoget – kan dere bruke noe av dette?
* Tar dere med banner 1.sandnes 100 år?
* Tror ikke vi involverer museet. Tror vi gjennom å markere at en 100 åring er tilstede er nok.

# Langtidsplanen – konkretisering av målene i perioden.

## Medlemsutvikling

### Lederutvikling

* Ledersamtale gjennomføres med ale nye ledere innen 3 måneder etter oppstart
* Kurs for nye ledere, Trinn 1 gjennomført ila. første lederår
* Alle ledere i gruppa har gjennomført kretsens kurs (grunntreningen, trinn 1- 3). Nye ledere gjennomfører i løpet av de 4 første årene som leder.
* Lagsamling gjennomføres hver høst
* Gruppen har årlig sosial ledersamling der ektefeller inviteres med.
* Roverne arrangerer "Blåtur" for lederne
* Basert på kartlegging, gis den enkelte leder mulighet til å få oppgaver ut fra egne interesser
* Hver enhet har minimum 1/3 ledere av hvert kjønn
* På arrangementer er det alltid ledere av begge kjønn tilstede

### Speiderutvikling

* Speidergruppa er bevisste på å utvikle nye ledere ved å
	+ Bruke patruljesystemet
	+ Kurse peffer og asser
	+ Gi de yngste, nye roverne lederoppgaver tilpasset evner og kapasitet
* Lederne har fokus på å følge opp hver enkelt speider basert på speiderens evner og egenskaper, som leder skal man se alle speiderne

## Informasjon

* Hjemmesiden er primær informasjonskanal og er oppdatert for det kommende kvartal
* E-post brukes kun ifm. Siste liten endringer
* Facebook er nyhetskanal
* Link til aktuelle eksterne (krets, andre) arrangement legges inn på gruppas programside på hjemmesidene

## Relasjoner

* Jobbe for å finne ny internasjonal vennskapsgruppe
* Som engasjement for vandrere og rovere, vurdere deltakelse i hjelpeprosjekt
* Delta aktivt i Sandnes speiderråd og arbeid i regi av Vesterlen krets
* Fokus på deltakelse i Kretsbannerkonkurransen og andre felles arr. med KFUK/M

## Foreldre

* Tydelig informasjon, foreldremøter halvårlig i småspeider og tropp
* Få foreldre med på dugnader, gi dem mulighet til a være nyttig og oppleve tilhørighet. Fokus på at dugnad også skal være sosialt
* Jobbe for å få på plass aktiv foreldreforening ved å spørre utvalgte foreldre om å bidra
* Invitere foreldre med på aktiviteter for å oppleve speiding

## Melshei

* Til enhver tid ha oversikt over dugnadsbehov
* Få på plass gjerde langs veien
* Skaffe lager for kanoer, tilhengere og annet i eget lager

## Synlighet

* Definere behov for synlighet
* Bevisst porsjonering av ekstern oppmerksomhet tilpasset behov for rekruttering
* Bruke deltakelse i 17. mai toget for å gi positiv synlighet for speideren

## Arrangementer

* Vinterspeiding
* Kanoaktiviteter
* Gjøre deltakelse på speiderarrangementer attraktivt for målgruppen
	+ Markedsføring
	+ Eksklusivitet
	+ Merker og symboler benyttes for å synliggjøre deltakelse

 var før

Å innrømme at du tok feil, er å vise at du er smartere nå enn du var før